



دانشگاه صنعتی
دیرخانیهات امان

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۵۶

پیوست شماره دو

دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیأت علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موسسه

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیأت اجرایی موسسه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره - موسسه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف - مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛

ب - تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛

ج - تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د - نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛

ه - استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲- اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقا یابند.

ماده ۳ - عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ج - سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

<p>مهر مرکز هیاتهای امان و هیاتهای ممیزه تصویب شد مرکز هیاتهای امان و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمناپیان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امان و هیاتهای ممیزه</p>
--	---



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیأت امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۵۷

ردیف	شرح امتیازات	بسیار عالی	خیلی خوب	خوب	متوسط	ضعیف
۱	سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	۶۰ تا ۱۰۰ امتیاز	۴۰ تا ۶۰ امتیاز	۲۰ تا ۴۰ امتیاز	۱۵ درصد	۲۵ درصد
۲	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۶۰ تا ۱۰۰ امتیاز	۴۰ تا ۶۰ امتیاز	۲۰ تا ۴۰ امتیاز	۱۵ تا ۲۵	۲۰ تا ۳۵
۳	سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)	۳۰ تا ۶۰ امتیاز	۲۰ تا ۳۰ امتیاز	۱۰ تا ۲۰ امتیاز	۵۵ تا ۷۰	۲۰ تا ۳۵
۴	فعالیت‌های علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا ۳۰ درصد مجموع امتیازات)	۱۲۰ تا ۱۴۰ امتیاز	۱۰۰ تا ۱۲۰ امتیاز	۷۰ تا ۱۰۰ امتیاز	۲۲۰ تا ۲۴۰ امتیاز	۲۸۰ تا ۳۵۰ امتیاز

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸۱» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» این ماده می‌توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۴ - شاخصهای عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ این آیین نامه به شرح ذیل می‌باشد:

الف - سوابق تحصیلی	ب - سوابق اجرایی و تجربی
۱- مدرک تحصیلی	۱- سنوات مدیریتی
۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی	۲- عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب
۳- محل اخذ مدرک تحصیلی	
۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	
ج - سوابق آموزشی	د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی
۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی	۱- ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری
۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی	۲- اکتشافات و اختراعات
۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها	۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر
۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی	۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی

دکتر سعید سمغانیان
 مشاور وزیر
 و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
 تصویب شد
 مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امنا

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۵۸

۵- توسعه فردی	۵- تألیف و ترجمه کتاب
	۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی
	۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری
	۸- ارائه گزارشهای موردی
	۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر
	۱۰- کسب عنوان عضو نمونه
	۱۱- تکویم اویاب رجوع
	۱۲- تنظیم شماره اسلای و مذهبی
	۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه‌های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۴۷۰	۴۰۰
۲	ارتقا به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۴۰۰ و بیشتر

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقا اعضای موسسه به رتبه بالاتر، بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و موسسه، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید رئیس موسسه و موافقت مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در **ماده ۴** این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط هیات اجرایی تدوین و به تصویب رئیس موسسه می رسد.

<p>دکتر سعید سمنانیان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p>	<p>مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه تصویب شد مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p>
---	--

بِسْمِ تَعَالَى



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امناء

شماره:

تاریخ:

پوست:

۵۹

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر ۷ ماده و ۳ تبصره، به استناد مصوبه‌ی هجدهم صورتجلسه‌ی اولین نشست از دوره‌ی ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۳۹۳/۴/۲۲، جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۳/۱/۱ ابلاغ می‌گردد.

مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

تصویب شد

مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

تذکره

دکتر سعید سمناپیان

شاوور وزیر

و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه