



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امانا

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۴۹

ماده ۷۵ - به عضو بازنشسته و از کار افتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر «۳۰» سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

فصل دهم : سایر مقررات

ماده ۷۶ - به کارگیری عضو بازنشسته خیره (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته ها، کمیسیون ها، شوراهای و خدمات مشاوره ای غیر مستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آن ها در موسسه از «یک دوم» ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیأت اجرایی و به طور سالیانه بلامانع می باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۷۷ - به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلا فصل وی در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «۲» برابر حقوق و مزایای رتبه و پایه یک کاردان مقدماتی پرداخت می گردد:

الف - ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار

ب - فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۷۸ - عضو موسسه می تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به موسسه، استعفاي خود را در ادامه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت موسسه در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
تصویب شد
مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

تاریخ

دکتر سعید سمغانیان

مشاور وزیر

و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه



دانشگاه اصناف
دیرخانه بیات امانا

بِسْمِ تَعَالَى

شماره:

تاریخ:

پوست:

ماده ۷۹ - در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نمی باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی موسسه در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتبا به موسسه اعلام نماید، استعفای وی متفی تلقی می شود.

ماده ۸۰ - عضوی که دارای تعهد خدمت در موسسه می باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفای وی از سوی موسسه، باید زیان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸۱ - موسسه می تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیأت اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۲ - تغییر پست یا رسته سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان پذیر می باشد.

تبصره - در موارد ذیل موسسه بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق و مأموریت مازاد بر ۶ ماه

ب - براساس تصمیم مراجع مذکور در هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج - تغییر ساختار یا انحلال واجد سازمانی در موسسه بر اساس مصوبه هیأت امانا

د - اشتغال عضو در پست های مدیریتی مصوب شماره دار

ماده ۸۳ - حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیونها، شوراها، هیأتها و عناوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک پنجاهم مجموع حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف «۲۵» ساعت در ماه قابل پرداخت می باشد.

<p>مهر مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه تصویب شد مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمغانیان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت های امانا و هیأت های ممیزه</p>
--	--



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیأت امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۵۱

ماده ۸۴ - تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضا ممنوع می باشد.

تبصره ۱- بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس موسسه برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی، فقط برای حداکثر **شش ماه مجاز** می باشد.

تبصره ۲- عدم رعایت مفاد ماده فوق الذکر تخلف محسوب شده و موضوع در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۸۵ - موسسه می‌تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تأیید هیأت اجرایی و موافقت رئیس موسسه، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در موسسه تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را بازخرید خدمت نماید.

تبصره - در موارد خاص برای عضو دارای بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، بازخریدی صرفاً پس از تأیید هیأت اجرایی امکان پذیر می باشد.

ماده ۸۶ - در مواردی که در این آئین‌نامه حکمی پیش‌بینی نشده باشد، تا طرح و تصویب آن در هیأت امنا، با تأیید مرکز بر اساس مقررات عمومی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۸۷ - سایر دستورالعمل‌های اجرایی مواد این آیین‌نامه، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیأت امنا می‌رسد.

ماده ۸۸ - تفسیر مفاد این آیین‌نامه در موارد ابهام توسط هیأت اجرایی موسسه و با حضور نماینده کمیسیون دائمی هیأت امنا، پس از تأیید «مرکز» امکان پذیر می‌باشد.

ماده ۸۹ - هرگونه تغییر در مفاد این آیین‌نامه با پیشنهاد موسسه، تأیید «مرکز» و تصویب هیأت امنا امکان‌پذیر می‌باشد.

<p>مهر مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه</p> <p>تصویب شد</p> <p>مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمغانیان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه</p>
--	---



دانشگاه اصفهان
دیرینه‌سایات امانا

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۵۲

ماده ۹۰ - این آیین‌نامه مشتمل بر **۹۰ ماده و ۱۰۱ تبصره و ۵ پیوست**، به استناد مفاد ماده ۱۰ قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد بند «ب» ماده (۲۰) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط ومقررات استخدلمی و با هدف ایجاد زمینه‌های لازم برای ارتقای سطح بهره‌وری، بهره‌مندی از ظرفیت‌های ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یادشده، تدوین شده است. به استناد مصوبه‌ی هجدهم صورتجلسه‌ی اولین نشست از دوره‌ی ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۳۹۳/۴/۲۲، جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۳/۱/۱ ابلاغ می‌گردد.

<p>مهر مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه</p> <p>تصویب شد</p> <p>مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمنانیان</p> <p>مشاور وزیر</p> <p>و رئیس مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه</p>
--	--