



دانشگاه اصفهان
دیرینه‌یات امناء

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست: ۲۲

- کارشناس اصلاح نباتات و زراعت
- کاردان اصلاح نباتات و زراعت
- کارشناس دامپروری
- کاردان دامپروری
- کارشناس محیط زیست
- کاردان محیط زیست
- کارشناس امور باغبانی
- کاردان امور باغبانی
- کارشناس صنایع غذایی
- کاردان صنایع غذایی

ماده ۱۷ - شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رسته‌های شغلی موضوع ماده «۱۶» و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل، براساس دانش، توانایی و مهارت و همچنین دوره‌های آموزشی مورد نیاز، حداکثر تا یک سال پس از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه به تصویب هیأت‌اجرایی موسسه خواهد رسید. بدیهی است رشته‌های شغلی فعلی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره - متصدیان مشاغل رسته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین‌نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، صرفاً تابع عناوین رشته‌های شغلی قبلی خواهند بود.

فصل پنجم : نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸ - نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین‌نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها، حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه بندی می‌گردند.

تبصره - اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می‌گیرند.

<p>مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای مدیره</p> <p>تصویب شد</p> <p>مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمندانیان</p> <p>مشاور وزیر</p> <p>و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>
--	---



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه بیات ابناء

بِسْمِ تَعَالَى

شماره:

تاریخ:

پوست: ۲۲

ماده ۱۹ - حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می گردد.

[(ضریب مدرک تحصیلی * پایه) + عدد مبنا] * ضریب حقوقی = حقوق رتبه و پایه

- تبصره ۱ - ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی (کاردانی یا سطح یک حوزوی)، (کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، (کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی) و (دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۰ و ۸۰ تعیین می گردد.
- تبصره ۲ - پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می باشد که بر اساس بند «۲۵» ماده «۱» این آیین نامه تعریف می گردد.
- تبصره ۳ - عدد مبنا برای رتبه ها، متناسب با مدرک تحصیلی و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه

مدرک تحصیلی رتبه	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	دکتری یا سطح چهار حوزه
مقدمانی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	---	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	---	---	۵۱۰۰	۵۵۰۰

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر

و رئیس مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه

مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه

تصویب شد

مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امنا

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۲۴

تبصره ۴- عدد مبنا برای مشمولین **تبصره ماده «۲۳»** این آیین نامه «۴۶۰۰۱» تعیین می گردد.

تبصره ۵- ضریب حقوقی سالیانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می گردد.

تبصره ۶- حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا

پیمانی و یا قراردادی در **موسسه** مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد. اعضای رسمی و

پیمانی موضوع این تبصره، حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقا یابند.

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه
معاونت هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر

و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه گیلان
دیرخانه بیات امانا

بِسْمِ تَعَالَى

شماره:

تاریخ:

پوست:

۲۵

ماده ۲۰ - به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده‌هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می‌گردد. فوق العاده‌های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می‌گردد.

حقوق رتبه و پایه * ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه اعضا

رتبه	فوق العاده ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدمانی	۰/۳۲۵	۰/۱۵۵۰	۰/۸۲۵	۰/۸۲۵	۱/۷
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۱۶۰۰	۰/۸۵۰	۰/۸۵۰	۱/۸
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۱۶۵۰	۰/۸۷۵	۰/۸۷۵	۱/۹
رتبه ۲	۰/۴۰۰	۰/۱۷۰۰	۰/۹۵۰	۰/۹۵۰	۲/۰۵
رتبه ۱	۰/۴۲۵	۰/۱۷۵۰	۱/۰۲۵	۱/۰۲۵	۲/۲

تبصره ۱ - فوق العاده های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین‌تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در موسسه مشغول بکار می‌باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می‌گردد.

مهر مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه
تصویب شد
مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمناپیان

مشاور وزیر

و رئیس مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه صنعتی
شهرخوار

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۲۶

جدول نحوه محاسبه فوق العادهای شغل، جذب و ویژه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده ها
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

تبصره ۲ - به اعضای که عهده دار مشاغل مدیریتی و سرپرستی می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مشاغل مدیریتی سرپرستی پرداخت می شود، که نحوه محاسبه آن به شرح ذیل می باشد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده مشاغل مدیریتی

ردیف	نوع مدیریتی	فوق العاده شغل مدیریتی
۱	مدیر یا عناوین مشابه	$A^* \times \frac{2}{8} \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل مدیریتی}$
۲	معاون مدیر یا عناوین مشابه	$A^* \times \frac{1}{5} \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل مدیریتی}$

دکتر سعید سمنانیان
مشاور وزیر
و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه
تصویب شد
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امنا

سرپرستی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۲۷

جدول نحوه محاسبه میزان فوق العاده مشاغل سرپرستی

ردیف	نوع سرپرستی	فوق العاده شغل سرپرستی
۱	رئیس اداره/ رئیس گروه	$A^* \times 0.85 \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل سرپرستی}$
۲	کارشناس مسئول	$A^* \times 0.40 \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل سرپرستی}$

* ضریب A، ضریب فوق العاده مدیریت رئیس موسسه نسبت به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران می باشد.

ماده ۲۱ - به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد:

۱-۲۱ - انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

۲-۲۱ - کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱ - بابت خدمت سربازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲ - به ایام تعلق، مرخصی بدون حقوق و انقصال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۳ - عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای اینارگری شناخته می شود، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های اینارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردد.

مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه
مصوب شد
مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمناپیان

مشاور وزیر

و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



شماره:

تاریخ:

پوست:

۲۸

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت درجهه	درصد جانبازی	مدت اسارت (آزادگی)	
قابل اعطا	استون ۳	استون ۲	استون ۱	
«برای هر ستون»				
پایه ۱	۶ ماه تا سه سال	تا ۳۴ درصد	تا ۳ سال	۱
پایه ۲	۳ تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ تا ۶ سال	۲
پایه ۳	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۴ - جانبازان و آزادگان مشمول **جدول تبصره «۳»** این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می‌گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردند.

تبصره ۵ - در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می‌تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶ - عضو می‌تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای **جدول تبصره «۳»** این ماده برخوردار گردد.

<p>مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیز اصوب سد مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمنانیان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>
--	--



دانشگاه گیلان
دیرینهات امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۲۹

تبصره ۷ - اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می‌برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه به شهادت رسیده‌اند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر، بهره مند می‌گردند.

تبصره ۸ - تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این‌آیین‌نامه، در موسسه شاغل بوده‌اند، براساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع **تبصره ماده «۱۸»** این‌آیین‌نامه، انجام می‌پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول، یک پایه منظور خواهد گردید.

- ماده ۲۲ - به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می‌نماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:
- ۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متتابع در واحد ذریبط، به پیشنهاد رئیس واحد مربوط و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر سه پایه در طول خدمت)
 - ۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)
 - ۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (دو پایه)
 - ۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دو پایه)
 - ۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه طی دو سال متوالی در موسسه (یک پایه)
 - ۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین‌المللی (یک پایه)
 - ۷-۲۲- برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)
 - ۸-۲۲- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و یا عناوین هم‌تراز مشروط به کسب «۹۰» درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر دو پایه در طول خدمت)

<p>مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه تصویب شد مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سیمانیان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p>
--	---



دانشگاه آصفهان
دیرخانیهات اسنا

بسم تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۹-۲۲- اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آیین نامه) در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ، به ازای هر ۳ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

تبصره ۱- پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی موسسه به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد.

تبصره ۲- فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین میگردد.

تبصره ۳- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت، حداکثر ۷۵٪ پایه می باشد.

تبصره ۴- اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره مند می گردند.

ماده ۲۳- عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و **دستور العمل پیوست شماره دو** به رتبه بالاتر ارتقا می یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

رتبه	رتبه	مدت توقف در رتبه قبل (سال)	حدیقل مدت توقف در رتبه قبل (سال)
۱	مقدمانی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵

مهر مرکز هیاتهای اسنا و هیاتهای ممیزه
تصویب شد
مهر مرکز هیاتهای اسنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر

و رئیس مرکز هیاتهای اسنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

۳۱

۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه		
۱۰	کاردانی یا سطح یک حوزه	رتبه ۳	۳
۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه		
۵	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه		
۴	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه		
۶	کارشناسی یا سطح دو حوزه	رتبه ۲	۴
۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه		
۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه		
۶	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	رتبه ۱	۵
۶	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه		

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در **بندهای «۲» و «۴» ماده «۳»** دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می‌توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۲۴ - به اعضای که به یکی از سمتهای مدیریتی غیر هیأت علمی مندرج در تشکیلات تفصیلی موسسه منصوب می‌شوند، صرفاً فوق‌العاده شغل مدیریتی یا فوق‌العاده شغل سرپرستی موضوع **تبصره «۲» ماده «۲۰»** این آیین‌نامه قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۲۵ - در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت خواهد نمود. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می‌گردد.

تبصره - چنانچه عضو از سازمان دیگری به موسسه منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین‌نامه پرداخت می‌شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی‌شود.

<p>مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p> <p>تصویب شد</p> <p>مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمخانیان</p> <p>مشاور وزیر</p> <p>و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>
--	--



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست: ۳۲

ماده ۲۶ - حقوق و مزایای اعضا در دوره قراردادی (معین و مشخص)، پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

فصل ششم : حقوق و تکالیف

ماده ۲۷ - ساعت کار اعضا «۴۰» ساعت و حداقل «۵» روز در هفته می باشد.

تبصره ۱ - ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای موسسه با رعایت سقف ساعات کار، حسب مورد از سوی هیأت رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیأت امناء تعیین می گردد.

تبصره ۲ - موسسه می تواند در موارد خاص، با موافقت هیأت رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

تبصره ۳ - دورکاری اعضا با توجه به مأموریت موسسه ممنوع می باشد، و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص، صرفاً با تأیید هیأت اجرایی و موافقت هیأت امناء امکان پذیر می باشد.

ماده ۲۸ - به عضوی که براساس جزء «الف» بند «۳۲» ماده «۱» این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از موسسه اعزام می گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از «۶۰۰» کیلومتر باشد فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - فوق العاده مأموریت روزانه به مأخذیک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و دورن شهری، بر اساس مصوبات هیأت رئیسه موسسه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه - اعضا نباید از «۱۰۰» درصد حقوق رتبه و پایه «۳۰۰» کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

<p>مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه تصویب شد مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر سعید سمناویان مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>
--	--